


TEREA FORMATION

31 avenue Commandant Bret
06 400 CANNES

 tereaformation@outlook.fr

 06.66.04.18.00



TEREA
FORMATION

Dernière mise à jour : octobre 2025

Programme de formation : Un usage déontologique et responsable de l'IA

Durée : 7 heures

Profils des stagiaires : toute personne pouvant avoir un usage de l'Intelligence Artificielle dans le cadre de son travail quotidien.

Prérequis : aucun. La formation est accessible à toute personne utilisant un ordinateur dans le cadre de son activité professionnelle.

Prix : tarification sur-mesure réalisée en fonction des besoins du client.

Référence : INFIA01

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les apprenants seront capables de comprendre ce qu'est l'IA et ce qu'elle n'est pas. D'en saisir le mode de fonctionnement, pour en appréhender les limites et les enjeux liés à la sécurité des données. Pour enfin avoir la capacité d'identifier les bons comportements à avoir pour utiliser l'IA sans danger pour les données de son entreprise


Contenu de la formation


1. Qu'est-ce que l'IA

- Ses origines
- Les différents types d'IA
- Ses modes de fonctionnement
- Ce que permet l'IA et ce qu'elle ne permet pas

TEREA FORMATION

31 avenue Commandant Bret
06 400 CANNES

 tereaformation@outlook.fr

 06.66.04.18.00



TEREA
FORMATION

2. Un usage de l'IA responsable et déontologique

- Identification des risques liés à la protection des données
- Qui est responsable ? : l'entreprise ou le collaborateur ?
- Exemples de cas ayant mis en risque l'entreprise
- Les limites du cadre juridique actuel

3. Politique de l'entreprise en matière de cybersécurité

- Quelles sont les règles de travail à respecter au sein de mon entreprise ?
- Identification des mesures responsables à adopter

Organisation de la formation

Équipe pédagogique :

Notre objectif est d'aider les entreprises à améliorer les compétences des collaborateurs et de leurs managers. Nous travaillons en étroite collaboration avec les services de ressources humaines ainsi que les directions.

Moyens pédagogiques et techniques :

Documents supports de formation projetés.

Exposés théoriques

Cas pratiques

Mise à disposition de documents supports à la suite de la formation (envoi par mail ou mise à disposition sur un drive dédié).

Evaluations formatives : quiz et participation aux échanges

Evaluation sommative : réalisation d'un QCM

Feuilles de présence.

Formulaires d'évaluation de la formation à chaud

Dispositif de suivi de l'évaluation de la formation à 6 mois

Accessibilité aux personnes porteuses de handicap :

Nous nous engageons à mettre tout en œuvre pour que nos formations soient accessibles à toute personne porteuse d'un handicap. Dans ce cas, un échange aura systématiquement lieu au préalable entre le référent handicap et la personne en question.

À l'issue de cette formation, des modules complémentaires sont envisageables pour ancrer les apprentissages.